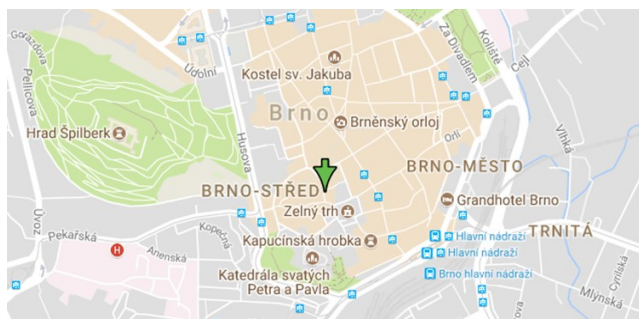




Svaz tělesně postižených
v České republice z. s.
krajská organizace
Jihomoravského kraje
Mečová 5, 602 00 Brno



Z obsahu:

- *Otázka týdne*
- *Půjдете na Úřad práce žádat o přezkoumání sociálních dávek? Počítejte s frontami.*
- *Co byste měli vědět o výdělku v předčasném důchodu v 9 bodech?*
- *Od června ušetří důchodci a studenti v autobusové a železniční dopravě na jízdném mnohem víc.*
- *Je nutné ve správním řízení zakládat originál plné moci do spisu a musí být plná moc úředně ověřená?*
- *Zažili jsme...*
- *Spolková činnost.*
- *Dubnovým objektivem Ing. Evy Sedláčkové.*
- *O nás.*

Otázka týdne

Má lékař povinnost sdělit pacientovi cenu léku, který mu předepisuje? Prý se musím zeptat až v lékárně.

Odpověď

Lékař nejen že nemá povinnost pacientovi sdělit cenu léku, resp. výši doplatku na lék, který mu předepisuje (platná legislativa mu takovou povinnost neukládá), ale dokonce ani přesnou částku sám nezná a znát nemůže. Měl by být pacientovi schopen jen sdělit, zda je lék pojišťovnou hrazen plně, nebo částečně (a pacient bude doplácet), nebo zda hrazen není (a pacient bude platit jeho plnou cenu).

Výši případného doplatku na konkrétní předepsaný léčivý přípravek je možné orientačně dohledat na webu ministerstva zdravotnictví (Informace o úhradách, cenách a výši případného doplatku léčivých přípravků hrazených z veřejného zdravotního pojištění, www.mzcr.cz/Leky.aspx).

Ani zde však nenajdete přesnou částku, kterou za konkrétní částečně hrazený léčivý přípravek v lékárně zaplatíte – částka k zaplacení se totiž rovná rozdílu mezi cenou léku a jeho úhradou od pojišťovny, přičemž jen částka úhrady (kterou stanovuje Státní ústav pro kontrolu léčiv) je stejná u všech pojišťoven a v každé lékárně. Prodejní cena léku se však může lišit – vypočítává se jako součet ceny výrobce, obchodní přírážky a DPH. Léčivé přípravky mají vždy regulaci stanoven horní limit ceny. Je regulována jak maximální cena výrobce (o ní rozhoduje ve správním řízení SÚKL), tak i možná obchodní přírážka, a to v souladu s Cenovým předpisem MZ ČR. O obchodní přírážku se dělí distributor a lékárna.

Do finální sumy se tedy pak promítá cenová politika všech účastníků distribučního řetězce (výrobce, distributora i lékárně). Pokud konkrétní lékárna např. neuplatní maximální možnou marži nebo nakoupí daný léčivý přípravek od svého dodavatele levněji, může v ní být doplatek na lék nižší než jinde.

Proto i v databázi na stránkách ministerstva najdete u konkrétního léčivého přípravku jen částku maximální úhrady zdravotní pojišťovny, nejvyšší možnou cenu v lékárně při výdeji na recept a nejvyšší možný doplatek pacienta, dále průměrnou aktuální cenu v lékárně a průměrný aktuální doplatek pacienta, případně také výši doplatku započítatelného **do ročního limitu**.

Váš lékař má tedy pravdu, pokud vás pro informaci o konkrétní částce odkazuje na lékárně. Přímě v lékárně také můžete požádat o vydání jiného než předepsaného léčivého přípravku (ovšem se stejnou léčivou látkou, se stejnou cestou podání a se stejnou lékovou formou), který bude mít nižší doplatek. V mnoha případech takový přípravek existuje a lékárně ho pacientům často samy aktivně nabízejí.

Mgr. Oldřich Tichý
vedoucí tiskového oddělení
a tiskový mluvčí



Kdy může zaměstnanec dostat výpověď v době nemocenské?

Obecně platí, že v době nemocenské by zaměstnanec neměl od zaměstnavatele dostat výpověď. Existují však výjimky, kdy tak zaměstnavatel učinit může. Zaměstnanci by si však měli dát pozor, zda výpověď z pracovního poměru v době nemocenské byla skutečně oprávněná, a zda je platná. Někteří zaměstnavatelé totiž využívají neznalosti práva svých podřízených a **výpověď v době nemocenské dají i v případech, kdy jim to zakazuje zákon.**

Co říká zákon?

Dle ustanovení zákoníku práce platí, že je **zakázáno dát zaměstnanci výpověď v ochranné době**, do které spadá rovněž situace, kdy je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, tedy je na nemocenské, existují však i výjimky.

Kdy zaměstnavatel výpověď dát může:

Zaměstnavatel končí nebo se stěhuje
Výše uvedený zákaz se **nevztahuje na situaci, kdy je výpověď daná z důvodu organizačních změn**, a to rušením nebo přemístěním zaměstnavatele nebo jeho části. Může se jednat například o situaci, kdy se zaměstnavatel stěhuje z Ostravy do Prahy nebo své podnikání zcela ukončil.

Porušení povinností

Zákaz výpovědi v době nemocenské se nevztahuje také **na výpověď danou pro porušení povinností**. Jde například o povinnost zdržovat se v době nemocenské v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek podle zákona o nemocenském pojištění.

Kdy zaměstnavatel výpověď dát nemůže:

Blízké stěhování

Jestliže se zaměstnavatel **přemísťuje pouze v mezích místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle pracovní smlouvy vykonávána, se výjimka ze zákazu neuplatní. Například, pokud dojde ke stěhování z jednoho místa v Praze na druhé, nemůže dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď z důvodu stěhování zaměstnavatele.

Při mateřské a rodičovské

Při přemístění zaměstnavatele nebo jeho části **nelze dát dále z tohoto důvodu výpověď těhotné zaměstnankyni, zaměstnankyni, která čerpá mateřskou dovolenou, nebo zaměstnanci v době, kdy čerpá rodičovskou dovolenou** do doby, po kterou je žena oprávněna čerpat mateřskou dovolenou.

Výpověď z důvodu nadbytečnosti

Pokud by zaměstnavatel dal zaměstnanci na nemocenské výpověď s odůvodněním, že se zaměstnanec stal nadbytečným, například, protože došlo ke změně technického vybavení ve firmě nebo ke snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivity práce nebo šlo o jinou organizační změnu, porušil by ustanovení zákoníku práce a **tato výpověď z pracovního poměru v době nemocenské by také byla neplatná.**

Jak se proti neoprávněné výpovědi bránit?

Jestliže zaměstnanec dojde k závěru, že **výpověď v době nemocenské ze strany zaměstnavatele byla neoprávněná**, může do dvou měsíců ode dne, kdy měl pracovní poměr tímto způsobem skončit, uplatnit **neplatnost rozvázání pracovního poměru u soudu**.

Pokud zaměstnanec s neoprávněnou výpovědí u soudu uspěje, může mít **nárok na desítky tisíc.**

Výpověď v době nemocenské ze strany zaměstnance

Jiná situace je však v případě, kdy v době dočasně pracovní

neschopnosti zaměstnance podá výpověď sám zaměstnanec. V takovém případě **výpověď probíhá zcela klasicky** a zaměstnanci nemocenská v době podání výpovědi nijak nepřekáží.

Dostali jste neoprávněnou výpověď v době nemocenské?

Na nic nečekejte a situaci řešte, dle zákona máte na podání žaloby **pouhé dva měsíce od ukončení pracovního poměru.**

Zdroj: <https://www.vasenaroky.cz/tipy-a-rady/kdy-muze-zamestnanec-dostat-vypoved-v-dobe-nemocenske>

Léčebny dlouhodobě nemocných: jaké vybavení mohou pacienti vyžadovat?

23. března 2018

Pacienti v léčebnách dlouhodobě nemocných často netuší, jaké služby a vybavení mohou očekávat a vyžadovat. Potřebné informace chybí také jejich příbuzným. Přinášíme proto přehled základních materiálních podmínek, které má každé takové zařízení splňovat. Ombudsmanka dlouhodobě monitoruje podmínky lidí, kteří jsou umístěni v léčebnách pro dlouhodobě nemocné. O svých zjištěních pravidelně informuje veřejnost.

„Situace lidí, kteří musí být umístěni v léčebnách pro dlouhodobě nemocné, není jednoduchá. Léčebny jim proto musí zajistit takové podmínky, které jim jejich život ulehčí. Bohužel se však stále setkáváme s případy, kdy zařízení nespĺňují ani některé základní požadavky. Samotní pacienti ani jejich blízcí mnohdy netuší, na co přesně mají nárok a co tedy mohou vyžadovat. Jejich samotná situace je staví do podřízené pozice. Chceme proto, aby věděli, na co mají právo a co mohou oprávněně požadovat,“ říká ombudsmanka Anna Šabatová a dodává: *„materiální podmínky jsou však jen nezbytným základem. Úroveň každého zařízení je závislá na samotném personálu. Dlouhodobě poukážeme na skutečnost, že samotný počet personálu je často nedostačující. Z nedostatečného personálního zajištění pak vyplývá také jeho přetíženost. S ohledem na stárnutí populace musíme tomuto aspektu do budoucna věnovat zvýšenou pozornost. Bez dostatku kvalifikovaných lidí se situace v léčebnách změnit nemůže.“*

PODMÍNKY, KTERÉ MUSÍ LÉČEBNA DLOUHODOBĚ NEMOCNÝCH ZAJISTIT:

- U každého lůžka musí být zdroj elektrické energie a lokální osvětlení. Každý pokoj musí mít umyvadlo (pokud nemá návaznost na koupelnu, sprchu nebo WC vybavené umyvadlem). Dále zde musí být vyčleněný prostor pro stravování chodících pacientů, pokud není zřízena samostatná jídelna.
- Mezi základní provozní prostory lůžkového oddělení patří šatna, která (pokud není zřízena) může být nahrazena uzamykatelnými skřínkami.
- Pacient má mít k dispozici své vlastní oblečení a věci denní potřeby, které může mít uloženy na pokoji při zachování základní ochrany před ztrátou nebo krádeží
- Na pokoji musí být signalizační zařízení, které umožní komunikaci mezi pacientem a sestrou. Je povinným vybavením pokoje a slouží pacientovi k přivolání pomoci. Je proto nutné, aby bylo funkční a každý pacient v pokoji na ně mohl v případě potřeby dosáhnout. Umístění signalizace například pouze u dveří pokoje je pro pacienty trvale upoutané na lůžko nebo se sníženou pohyblivostí zcela nedostačující.

- Zcela zásadní pro stimulaci pacienta je, aby měl k dispozici osobní předměty, jako jsou například fotografie svých blízkých.
- Ocenit je třeba pokoje s barevnými stěnami, obrázky a další výzdobou na stěnách nebo květinami na oknech. Pocit domácího prostředí pomáhají dále navodit například záclony na oknech, barevné ložní prádlo apod. Tyto estetické prvky mohou vytvořit z pokoje přívětivé prostředí, které pacientovi pomůže adaptovat se ve zdravotnickém zařízení a zpříjemní mu mnohdy velmi dlouhý pobyt.
- Toalety a koupelny by měly být standardně bezbariérové. Přizpůsobení zařízení i v tomto ohledu specifickým potřebám pacientů vede ke zvýšení jejich soběstačnosti, snížení rizika úrazu a také k zefektivnění práce ošetřujícího personálu.
- Pacient má právo na soukromí při vykonávání hygieny. Toalety a sprchy proto musí být vybaveny tak, aby zajišťovaly alespoň základní míru soukromí. Toalety musejí být odděleny pro muže a ženy.
- Imobilní pacienty by měl personál sprchovat vleže, čemuž by měly být uzpůsobeny prostory koupelny. Sprchování imobilních pacientů vsedě je pro personál zvýšeně náročné a pro pacienty rizikové.
- Koupelny by měly být vybaveny závěsy či jinými prostředky pro zajištění soukromí, nebo by měla být hygiena pacientů prováděna samostatně. Toalety by měly jít zamknout nebo mají být vybaveny jiným způsobem označení obsazenosti.

Léčebna musí být uzpůsobena potechnické a organizační stránce tak, aby zlepšila orientaci pacienta v prostoru a zabránila mu v nezamýšleném opuštění zařízení. Léčebna je pro pacienta neznámé prostředí. Může být dezorientován, zvláště pokud trpí kognitivní poruchou. Nežádoucím důsledkem je bloudění, zmatenost, úzkost, setrvávání v pokoji. Prostorů bezpečné pro pacienta lze vytvořit používáním vhodných pomůcek, úprav, značení či piktogramů.

Více informací o léčebnách dlouhodobě nemocných: https://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/ESO/LDN_souhrnna_zprava_2017_web.pdf (3.9 MB, Adobe Acrobat dokument)

Zdroj: <https://www.ochrance.cz/aktualne/tiskove-zpravy-2018/lecebny-dlouhodobem-nemocnych-jake-vybaveni-mohou-pacienti-vyzadovat/>

Půjdete na Úřad práce žádat o přezkoumání sociálních dávek? Počítejte s frontami.

26.3.2018

K 1. říjnu 2017 a k 1. lednu 2018 vstoupila v účinnost novela zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře. Zejména u přídatku na dítě a příspěvku na bydlení došlo k důležitým změnám. V případě přídatku na dítě došlo ke změně rozhodného období a místo ročních příjmů se nově posuzuje pouze předchozí kvartál. U příspěvku na bydlení pak došlo k zpřesnění výčtu nákladů na bydlení. Úřad práce ČR je tak povinen každé čtvrtletí zkoumat, jestli nárok na danou dávku trvá.

Pokud pobíráte některou ze zmíněných dávek nebo o ni chcete požádat, musíte se obrátit na příslušné pracoviště Úřadu práce. Ten ale již od ledna 2018 eviduje značný nápor klientů. Z tohoto důvodu Úřad doporučuje postup, abyste netrávili i hodiny čekáním ve frontě.

Není bezpodmínečně nutné podávat žádost osobně. Žádost můžete podat i jinými způsoby, například odevzdat formulář v podatelně, zaslat je poštou nebo skrze datovou schrán-

ku. Na některých pracovištích je také možnost se objednat online na určitý termín. Navíc Úřad upozorňuje, že nemůžete přijít hned na začátku kvartálu. Doporučujeme klientům nespěchat na ÚP ČR hned v prvních dnech nového čtvrtletí. Žádosti mohou podávat kdykoli během celého měsíce, v tomto případě dubna. A o dávku je možné požádat až tři měsíce zpětně, upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR KATEŘINA SADÍLKOVÁ.

Formuláře k vyplnění si navíc můžete stáhnout na webové stránce Ministerstva práce a sociálních věcí a vyplnit si je už doma. A pokud si nebudete vědět rady, můžete se podívat na vzory vyplněných formulářů.

Zdroj: https://www.mesec.cz/aktuality/pujdete-na-urad-prace-zadat-o-prezkoumani-socialnich-davek-radeji-se-objednejte/?utm_source=newsletter-html-w&utm_medium=text&utm_campaign=2018-04-02

Co byste měli vědět o výdělku v předčasném důchodu v 9 bodech?

11.04.2018 | Petr Gola, Finance.cz

1) Lze nastoupit i na standardní pracovní smlouvu, ale bez důchodu

V předčasném důchodu není možné mít příjem podléhající platbě sociálního pojištění. V případě obdržení zajímavé pracovní nabídky na standardní pracovní poměr je však možné takovou nabídku přijmout, ale potom **nelze po dobu výkonu takové práce pobírat předčasný důchod**.

2) Omezení platí do dosažení důchodového věku

Příjmové omezení pro předčasně důchodce platí pouze do **dosažení řádného důchodového věku**. Jakmile předčasný důchodce dosáhne řádného důchodového věku, tak již není nijak příjmově limitován a může mít libovolně vysoký příjem i na standardní pracovní smlouvu.

3) Měsíční odměna musí být do limitu

Sociální pojištění se neplatí z dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti, když je měsíční odměna do limitu. Z měsíční odměny z dohody o provedení práce se neplatí sociální pojištění, když je měsíční odměna 10 000 Kč a méně. Z měsíční odměny z dohody o pracovní činnosti se neplatí sociální pojištění, jestliže měsíční odměna je 2 499 Kč a méně.

4) Pracovat lze pro více zaměstnavatelů současně

Na pracovní dohody s měsíční odměnou do limitu mohou předčasní důchodci pracovat **současně pro více zaměstnavatelů**. Limit pro placení sociálního pojištění se totiž posuzuje u každého zaměstnavatele zvlášť.



(foto: Shutterstock)

5) I předčasný důchodce má nárok na slevu na

Ohledně vlastního příjmu platí pro předčasně důchodce jistá omezení. Jaká? Kdy platí i předčasný důchodce daň z příjmu nebo zdravotní pojištění? Jak dlouho příjmové omezení trvá?

Mnozí lidé odchází do předčasného důchodu. Důvody jsou různé, např. nemožnost najít pracovní uplatnění, zdravotní důvody nebo rodinné důvody. Za několik měsíců po přiznání předčasného důchodu však může být situace odlišná a někteří předčasní důchodci chtějí pracovat. Podívejme se na devět důležitých legislativních omezení.

5) I předčasný důchodce má nárok na slevu na poplatníka

Nárok na základní daňovou slevu na poplatníka mají nárok i výdělečně činní předčasní důchodci. Měsíční slevu na poplatníka ve výši 2 070 Kč lze za podmínky **podepsaného prohlášení k dani** uplatnit i při práci na dohodu o provedení práce. Předčasní důchodci podávající daňové přiznání uplatní v daňovém přiznání daňovou slevu na poplatníka v plném rozsahu 24 840 Kč.

6) Pasivní příjmy mohou být libovolně vysoké

V předčasném důchodu je možné mít i **nadstandardně vysoké příjmy** z kapitálového majetku, nájmu nebo z prodeje nemovitosti. Z těchto příjmů se neplatí sociální pojištění. Pokud však není splněna některá ze zákonných podmínek pro daňové osvobození daného pasivního příjmu, tak je **potřeba podat za daný rok daňové přiznání**. I předčasnému důchodci může tedy vzniknout povinnost platit daň z příjmu.

7) Omezená samostatná výdělečná činnost

Z vedlejší samostatné výdělečné činnosti se sociální pojištění neplatí, když je hrubý zisk do limitu. Výkon samostatné výdělečné činnosti v předčasném důchodu je **považován za vedlejší činnost**. Limitem pro celý kalendářní rok 2018 je částka **71 950 Kč**, při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti po část roku se limit poměrně snižuje.

8) Zdravotní pojištění ze samostatné výdělečné činnosti se platí

Z hrubého zisku z vedlejší samostatné výdělečné činnosti se **platí vždy zdravotní pojištění**, není zde žádný limit pro neplacení. Předčasný důchodce vykonávající samostatnou výdělečnou činnost tedy neplatí sociální pojištění, ale zdravotní pojištění vždy. Zdravotní pojištění se platí ze skutečně dosaženého hrubého zisku, nemusí být dodržen minimální vyměřovací základ jako u hlavní samostatné výdělečné činnosti.

9) Lze obdržet zpět daňovou vratku

Předčasní důchodci, kteří pracují na dohodu o provedení práce s hrubou měsíční odměnou 10 000 Kč a méně a nemají u zaměstnavatele podepsáno prohlášení k dani (např. z důvodu práce pro dva zaměstnavatele současně), mohou **sraženou daň z příjmu obdržet zpět** (částečně nebo v plném rozsahu), když si podají daňové přiznání. Důvodem je uplatnění daňové slevy na poplatníka, popřípadě jiných daňových slev a daňových odpočtů.

Zdroj: <https://www.finance.cz/507749-prace-v-predc>

Co si v insolvenční nemůžete uplatnit v daňovém přiznání?

26.03.2018 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Ocitli jste se v insolvenční a podléháte povinnosti podat daňové přiznání? Myslíte si, že vám z něj může i něco kápnout? Nebud'te si tak jistí...

Daňové přiznání musí podat všechny OSVČ, právnické osoby, ale i zaměstnanci, kteří mají více zaměstnání nebo příjmy z pronájmu. Mnoha lidem v běžném pra-

covním poměru se pak vyplatí přiznání podat, i když nejsou povinni, ale za to mají třeba hypotéku, stavební spoření nebo penzijní a životní pojištění. Jak jsou na tom ale osoby v insolvenční a exekuci?

Co je insolvence?

Insolvence znamená **neschopnost splácet** a dostát svým peněžitém závazkům. V insolvenčním řízení je pak řešen možný úpadek dlužníka či společnosti a zároveň také vypořádání všech věřitelů. Ne pouze jednoho, jako to řeší běžná exekuce. O insolvenční pak blíže pojednává zákon č. 182/2006 Sb.

Kód rozlišení typu DAP

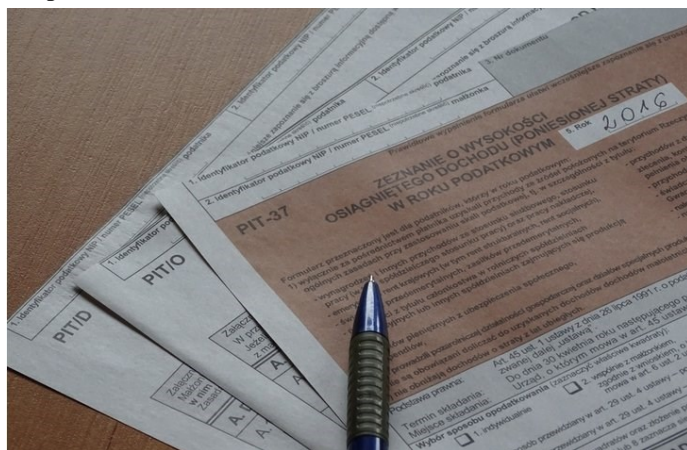
Jestliže v roce 2018 hodláte podávat daňové přiznání za rok 2017 a v tomto zdaňovacím období u vás došlo k insolvenční, jste povinni tuto informaci zanést do tiskopisu. Učiníte tak už v záhlaví v kolonce 04 s názvem Kód rozlišení typu DAP. **Pro osobu v platební neschopnosti platí kód G**. Při případném úmrtí poplatníka pak I. U využití obou bude třeba uvést i datum, kdy k dané věci došlo.

V 1. a 2. oddíle pak klasicky uveďte údaje o vás a samozřejmě i veškeré příjmy. Pokud vám formulář zpracovává daňový poradce, zahrne se do něj samozřejmě i on.

Nezdanitelné části základu daně

Ve 3. oddíle můžeme vidět tzv. odečitatelné položky. Mezi tyto položky lze zařadit:

- Dary – max. 15 %
 - Úroky z hypotéky nebo stavebního spoření – max. 300 000 Kč
 - Příspěvky na penzijní pojištění, připojištění a doplňkové penzijní spoření – max. 24 000 Kč
 - Životní pojištění – max. 24 000 Kč
 - Odborové příspěvky – max. 3000 Kč
 - Úhrada za zkušky – max. 10 000 Kč, u zdravotně postižených 13 000 Kč, u těžkého postižení 15 000 Kč
- Odečtením těchto položek, pokud jsou, si lze snížit daňový základ. Poplatník, který se ale nachází v insolvenčním řízení a daňové přiznání podává v průběhu zdaňovacího období, **uplatnit nezdanitelné části základu daně nemůže**.



zdroj: Shutterstock

Daňová zvýhodnění v insolvenční

Podle zákona o daních z příjmu § 38gb (odstavec 1) osoba v insolvenční během zdaňovacího období **nemůže uplatnit daňová zvýhodnění** s výjimkou slevy na poplatníka (24 840 Kč) a na vyživované dítě žijící s ním ve společné domácnosti podle § 35c. Zvýhodnění pak vypadá pro rok 2017 takto:

- První dítě – 13 404 Kč/rok
 - Druhé dítě – 19 404 Kč/rok
- Třetí a každé další dítě – 24 204 Kč/rok**

Vrácení přeplatku na daních při exekuci

Nejčastěji je exekuce (ale i insolvence) uvalena na srážky ze mzdy. Zde se pak nabízí otázka, zdali případně obdržený daňový přeplatek patří poplatníkovi anebo věřitelům. Předem je dobré si uvědomit, že srážky jsou odváděny z čisté mzdy a součástí čisté mzdy je i vratný přeplatek, což znamená, že **odvodu pro věřitele tedy rozhodně podléhá**, a to jak u zaměstnance, tak i u OSVČ. Jiná situace ale může nastat v případě, kdy je součástí přeplatku daňový bonus. I ten však lze podle rozhodnutí Vrchního soudu v Praze (1 VSPH 241/2013) postihnout coby peněžitou pohledávku.

Pokud by přeplatek zaměstnavatel do mzdy zaměstnance nezahrnul, jedná se o porušení zákona v ohledu maření uspokojení pohledávky.

Jak je to se srážkami ze mzdy u více zaměstnavatelů?

Pokud jsou v rámci exekuce či insolvence na poplatníka uvaleny srážky ze mzdy, **odvádí je každý zaměstnavatel**, nikoliv pouze ten „hlavní“. Oběma však musí být doručen exekuční příkaz včetně doložky právní moci společně s rozhodnutím, o jakou výši srážky ze mzdy se má jednat.

Zdroj: <https://www.finance.cz/506600-danove-priznani-insolvence-exekuce/>

Od června ušetří důchodci a studenti v autobusové a železniční dopravě na jízdném mnohem víc.

09.04.2018 | Lucie Mečířová, Finance.cz

Vláda v demisi rozdává, takže slíbila i schválila slevu na vlaky i autobusy. 10. června tak začne platit novela zákona, díky které budou senioři a studenti jezdit podstatně levněji. O jak velkou slevu se jedná?

Kdy začne změna platit?

Sleva 75 procent z jízdného v železniční i autobusové dopravě pro studenty do 26 let a seniory od 65 let bude platit od chystané změny jízdního řádu 10. června. Platit pak budou pouze čtvrtinu původní ceny. *"Děti do šesti let budou dál jezdit zdarma, zdravotně postiženým zůstává stávající sleva,"* dodal Babiš.

Dopravci budou moci určit spoje, kde slevy uznávat nebudou. Ministerstvo předpokládá, že tato rozhodnutí budou dopravci přijímat po dohodě s objednateli. *"Možnost omezení poskytnutí slevy by byla limitována určitým procentem ze všech spojů dopravce,"* napsalo ministerstvo. Konkrétní procento ještě není dané.

Slevy na jízdném pro důchodce teď

U Českých drah měli **penzisté doposud slevu 25 %**, což se týkalo i zpátečních cest. Bylo ale nutné si za 50 Kč zřídit speciální průkazku na zvláštní jízdné. Doložit bylo třeba občanský průkaz, pasovou fotografii a potvrzení o pobírání důchodu. Osoby nad 70 let poté dokládaly potvrzení nemuseli.

Mnohým se ale v současnosti vyplatí raději zřídit In-kartu, která má hned 2 typy:

- IN 50 – 490 Kč za rok, 50% slevy na jízdném
- IN senior – 1330 Kč za rok, cestování úplně zdarma

Navíc například u Regiojet můžete slevu uplatnit i bez zařizování jakékoliv karty nebo průkazky. Dokonce nemusíte dokládat ani potvrzením o důchodu. Bohatě stačí OP nebo cestovní pas. Ušetřit lze na běžném zdroj: Shutterstock



jízdném 30 %, 45 % v případě, že si penzista objedná lístek přes internet.

Slevy na dopravu pro studenty teď

Ani u studentů České dráhy nezažalují. Zvláštní jízdné pro ně platí od 15 do 26 let a mohou ušetřit **až 40 %**. Při zařazení in-karty je zde sleva dalších 25 %, což platí i pro děti mladší 15 let.

Regiojet umožňuje **studentům do 26 let slevu 25 %**, která je stanovená zákonem. Slevu 10 % lze s kartou ISIC uplatnit i pro denní studium do 29 let.

Kde je MHD zdarma?

I když jsme se bavili především o autobusové a železniční dopravě, není na škodu zmínit i něco málo o MHD. Jak jistě víte, v městské dopravě jezdí zdarma děti do 6 let. Na některých místech v ČR je ale třeba jízdné za spoje po měsíce zrušeno úplně. Doprava je zdarma v těchto městech:

- Frýdek-Místek
- Hořovice
- Litoměřice
- Lovosice
- Strakonice
- Valašské Meziříčí

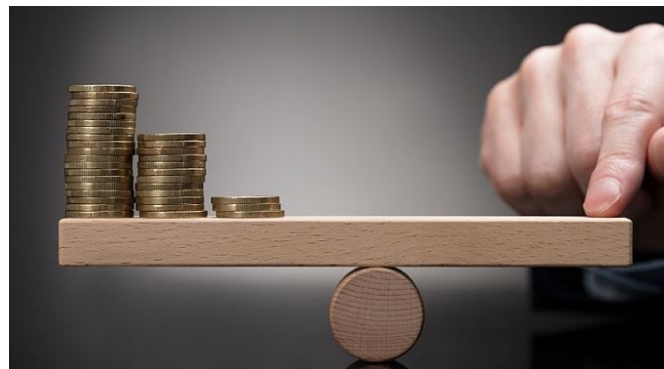
Ve většině zmíněných měst místní samospráva změny nelituje. Splnila svůj účel, kterým bylo motivovat cestující k využívání MHD a především pak nechat auta před domem nebo v garážích.

zdroj: ČTK

Úrazová renta: dorovná propad výdělku, navýší invalidní důchod

Terezie Nývltová Vojáčková | rubrika: Co se děje | 12. 4. 2018

Když kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci z povolání nemůžete pracovat jako dřív (a jako dřív vydělávat), snížení příjmů vyrovná úrazová renta vyplácená zaměstnavatelem.



Zaměstnavatel musí zaměstnance odškodnit za újmu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Je ostatně pro tyto případy také povinně pojištěn. Jedním z nároků zaměstnance je *náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti*.

Ta se vyplácí, když zaměstnanec v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání musel změnit zaměstnání nebo není schopný pracovat v takovém rozsahu jako dřív, třeba si musel dohodnout zkrácení pracovního úvazku, protože nevydrží plnou pracovní zátěž, a v důsledku toho poklesl jeho příjem. Renta se sice jmenuje náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, pracovní neschopnost jí ale nemusí nutně ve všech případech předcházet, ne vždy jí zdravotní stav poškozeného vyžaduje. Slova *po skončení pracovní neschopnosti* odlišují tuto peněžitou náhradu od jiného nároku zaměstnance, od náhrady

na ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti, která zaměstnanci dorovnáva rozdíl mezi jeho průměrným výdělkem a náhradou mzdy za dobu dočasné pracovní neschopnosti nebo mezi průměrným výdělkem a nemocenskou. První náhrada je tedy dlouhodobá, druhá jen dočasná.

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti se vyplácí ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem, kterého poškozený dosahoval před pracovním úrazem či nemocí z povolání v původním zaměstnání, a výdělkem v současném povolání, dosahovaným po pracovním úrazu nebo zjištění nemoci z povolání. K současnému výdělků se připočítává i případný invalidní důchod pobíraný ze stejného důvodu. Pro přehlednost tedy: náhrada = původní příjem - (aktuální příjem + invalidní důchod).

Co si vyděláte navíc, máte navíc...

Pokud se invalidní důchod zaměstnanci snižuje proto, že už pobírá důchod jiný, k tomuto snížení se nepřihlíží. Nepřihlíží se ani k výdělků zaměstnance, kterého dosáhl zvýšeným pracovním úsilím. Pracovní nasazení, které vykazuje i přes zdravotní postižení, mu nesmí být na škodu, takže se renta nesnižuje například o příplatky za přesčasovou práci, ty se do aktuálního výdělků, který renta dorovnáva na původní výši, nepočítají.

... a co si vlastní vinou nevyděláte, to vám nedorovnají

Jestliže naopak zaměstnanec ze své viny dosáhne nižšího výdělků než jeho spoluzaměstnanci, kteří dělají stejnou práci nebo práci téhož druhu, považuje se za výdělek po pracovním úrazu nebo po zjištění nemoci z povolání průměrný výdělek, kterého dosahují tito ostatní zaměstnanci. Ještě přísněji se postupuje vůči poškozeným, kteří odmítnou nabídnutou práci. Zaměstnanci, který bez vážných důvodů odmítne nastoupit práci, která mu byla zajištěna zaměstnavatelem, přísluší náhrada za ztrátu na výdělků pouze ve výši rozdílu mezi průměrným výdělkem před vznikem škody a průměrným výdělkem, kterého mohl dosáhnout při práci, kterou mu zaměstnavatel zajistil. Zaměstnavatel, respektive zaměstnavatelova pojišťovna, zaměstnanci také neuhradí škodu do výše částky, kterou si zaměstnanec bez vážných důvodů opomenul vydělat.

Valorizace nevalorizace

Rentu může poškozený pobírat i mnoho let. Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti přísluší bývalému zaměstnanci až do konce kalendářního měsíce, ve kterém dovrší 65 let věku. Výdělků na straně jedné a životní náklady na straně druhé ale neustále rostou, proto se renta pravidelně valorizují, dělá se to vždycky na začátku kalendářního roku.

Při výpočtu renty se vychází z původního výdělků před vznikem škody a výše mzdy z doby před desíti nebo dvacíti lety by dnes byla jen almužnou. Původní výdělek se tedy se v závislosti na vývoji mezd životních nákladů přepočítává. Má to ale háček – ne všem. Někteří poškození novou práci neseženou a skončí na úřadu práce jako uchazeči o zaměstnání.

Nespravedlnost vůči nezaměstnaným poškozeným má odstranit nový zákon

Pobíral-li člověk náhradu před tím, než se registroval jako uchazeč o zaměstnání, přísluší mu tato náhrada v takové výši, ve které mu na ni vzniklo právo za trvání pracovního poměru, případně jiného pracovněprávního vztahu. Bez ohledu na to, že teď je nezaměstnaný. Problém nastává v případě, že poškozenému zaměstnanci, než se stal uchazečem o zaměstnání, náhrada poskytována nebyla. V případě, že se poškozený stane uchazečem o zaměstnání,

chybí tu „pourazový výdělek“, který by se pro účely stanovení renty porovnával s původním výdělkem. Proto zákon předepisuje počítat jako aktuální výdělek minimální mzdu.

Existují ale dva rozdílné výklady zákona a z nich vyplývají i rozdílné výpočty. Pokud se vychází z výše minimální mzdy v den, kdy se člověk nechal zapsat do evidence uchazečů o zaměstnání, pak se mu počítá jako příjem stále stejná částka. Proto při každé valorizaci vzroste i poskytovaná náhrada. Pokud se ale vychází vždy z aktuální minimální mzdy, tak se při každém jejím zvýšení odečte od původních příjmů jako aktuální výdělek vyšší částka, ačkoliv si poškozený nijak příjmově nepolepšil. Tím se sníží rozdíl, který má renta dorovnávat, takže místo toho, aby valorizace renty přinesla poškozenému víc peněz, paradoxně způsobuje opak – pokles renty.

Problémem se právě teď zabývá Poslanecká sněmovna, novela zákoníku práce by měla nespravedlnost odstranit. Situaci sledujeme a včas budeme informovat, zda a jak se výpočet valorizované renty bude měnit.

Zdroj: <https://www.penize.cz/invalidni-duchod/335236-urazovarenta-dorovna-propad-vydelku-navysi-invalidni-duchod>

Dlouhodobé ošetřovné - od 1. 6. 2018.

Od 1. června 2018 se z nemocenského pojištění nově poskytuje dlouhodobé ošetřovné.

Nárok na dlouhodobé ošetřovné má pojištěnec, pečující o osobu, která potřebuje poskytování dlouhodobé péče v domácím prostředí a nevykonáva v zaměstnání, z něhož dlouhodobé ošetřovné náleží, nebo v jiném zaměstnání práci, jde-li o zaměstnance. Vyžaduje se, aby ošetřovaná osoba udělila pojištěnci na předepsaném tiskopise písemný souhlas s poskytováním dlouhodobé péče. Na jeden kalendářní den potřeby poskytování dlouhodobé péče lze udělit souhlas jen jednomu pojištěnci, souhlas je možné také písemně odvolat.

Pojištěnec musí být:

- a) manželem (manželkou) ošetřované osoby nebo registrovaným partnerem (registrovanou partnerkou) ošetřované osoby,
- b) příbuzným v linii přímé s ošetřovanou osobou nebo je její sourozenec, tchyně, tchán, snacha, zeť, neteř, synovec, teta nebo strýc,
- c) manželem (manželkou), registrovaným partnerem (registrovanou partnerkou) nebo druhem (družkou) fyzické osoby uvedené v písmenu b), nebo
- d) druhem (družkou) ošetřované osoby nebo jinou fyzickou osobou žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti.

Uplatňuje-li nárok na dlouhodobé ošetřovné druh (družka) podle uvedeného písm. c), je další podmínkou nároku na dlouhodobé ošetřovné, že tento pojištěnec má s fyzickou osobou uvedenou v písm. b) shodné místo trvalého pobytu, a jde-li o cizince, shodné místo hlášeného pobytu v České republice nebo obdobného pobytu v cizině, a to po dobu alespoň 3 měsíců bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo dni prvního převzetí této péče.

Uplatňuje-li nárok na dlouhodobé ošetřovné druh (družka) nebo jiná fyzická osoba žijící s ošetřovanou osobou v domácnosti podle uvedeného písm. d), je další podmínkou nároku na dlouhodobé ošetřovné, že tento pojištěnec má s ošetřovanou osobou shodné místo trvalého pobytu, a jde-li o cizince, shodné místo hlášeného pobytu v České republice nebo obdobného pobytu v cizině, a to po dobu

alespoň 3 měsíců bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo dni prvního převzetí této péče.

Ošetřovaná osoba je fyzická osoba, u které došlo k závažné poruše zdraví, jež si vyžádala hospitalizaci, při níž byla poskytována léčebná péče alespoň 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích. Nesmí však přitom jít o akutní lůžkovou péči standardní poskytovanou ošetřované osobě za účelem provedení zdravotních výkonů, které nelze provést ambulantně. Dále je třeba, aby zdravotní stav ošetřované osoby po propuštění z hospitalizace do domácího prostředí nezbytně vyžadoval poskytování dlouhodobé péče po dobu alespoň 30 kalendářních dnů.

Základní podmínkou nároku na dlouhodobé ošetřovné je účast na pojištění (tj. např. trvání pojištěného zaměstnání), která současně trvala alespoň po dobu 90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo dni prvního převzetí této péče. Je-li uplatňován nárok na dlouhodobé ošetřovné z více pojištění, musí být podmínka účasti na pojištění splněna v každém z těchto pojištění.

Podmínkou nároku na dlouhodobé ošetřovné z pojištěné činnosti, která je zaměstnáním, je dále účast na pojištění zaměstnance alespoň po dobu 90 kalendářních dnů v posledních 4 měsících bezprostředně předcházející dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo dni prvního převzetí této péče. Je-li uplatňován nárok na dlouhodobé ošetřovné z více pojištění, musí být podmínka účasti na pojištění splněna v každém z těchto pojištění.

V případě poskytování dlouhodobé péče téže ošetřované osobě náleží dlouhodobé ošetřovné jen jednou a jen jednomu z oprávněných nebo postupně více oprávněným, jestliže se při téže potřebě dlouhodobé péče vystřídají. Vystřídání je možné i opakovaně.

Podpůrčí doba (doba poskytování dávky) činí nejdéle 90 kalendářních dnů a začíná prvním dnem vzniku potřeby dlouhodobé péče.

Výše dlouhodobého ošetřovného činí 60% redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den.

Denní vyměřovací základ se u dlouhodobého ošetřovného zjistí tak, že se započitatelný příjem (tj. veškerý příjem podléhající odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; nejčastěji se bude jednat o úhrn hrubé mzdy za kalendářní měsíce) zúčtovaný v rozhodném období (zpravidla období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém dni vznikla potřeba dlouhodobé péče nebo ke dni prvního převzetí dlouhodobé péče, jde-li o pojištěnce, který dlouhodobou péči převzal) dělí počtem „započitatelných“ kalendářních dnů připadajících na toto rozhodné období.

Takto stanovený denní vyměřovací základ podléhá redukcí, která se u dlouhodobého ošetřovného provede tak, že částka do první redukční hranice se počítá 90%, z částky nad první redukční hranici do druhé redukční hranice se počítá 60 %, z částky nad druhou redukční hranici do třetí redukční hranice se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranici se nepřihlíží. Výši redukčních hranic platných od 1. 1. kalendářního roku vyhláší Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením. Redukční hranice od 1. 1. 2018 činí:

- | | |
|---------------------|----------|
| 1. redukční hranice | 1 000 Kč |
| 2. redukční hranice | 1 499 Kč |
| 3. redukční hranice | 2 998 Kč |

Ochranná lhůta není pro dlouhodobé ošetřovné stanovena.

Pojištěnci může vzniknout nárok na další dlouhodobé ošetřovné nejdříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, za který měl naposledy při téže potřebě dlouhodobé péče nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného.

Pojištěnec nemá nárok na dlouhodobé ošetřovné z důvodu poskytování dlouhodobé péče dítěti, jestliže jiná fyzická osoba má z důvodu péče o toto dítě nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství nebo má nárok na rodičovský příspěvek. To neplatí, pokud tato jiná osoba nemůže pečovat o dítě, protože onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace uvedené v § 57 odst. 1 písm. b) nebo c) ZNP (tedy v případě přijetí k poskytnutí lůžkové péče, v případě poskytnutí komplexní lázeňské léčebně rehabilitační péče na základě veřejného zdravotního pojištění a v případě pojištěnce, který byl přijat do zdravotnického zařízení jako průvodce nezletilého dítěte), porodila nebo jí byla nařízena karanténa.

Žádost o dlouhodobé ošetřovné budou zaměstnanci podávat, tak jako u ostatních dávek nemocenského pojištění, na předepsaném tiskopisu, prostřednictvím zaměstnavatele.

Pro výplatu dlouhodobého ošetřovného za určité období je třeba osvědčit trvání potřeby dlouhodobé péče, a to potvrzením ošetřujícího lékaře o trvání potřeby dlouhodobé péče nebo rozhodnutím ošetřujícího lékaře anebo orgánu nemocenského pojištění o ukončení potřeby dlouhodobé péče.

Rozhodnutí o vzniku potřeby dlouhodobé péče, které po dobu trvání potřeby dlouhodobé péče slouží též ošetřované osobě k prokazování trvání potřeby této péče, rozhodnutí o ukončení potřeby dlouhodobé péče a potvrzení o trvání potřeby dlouhodobé péče vydává na předepsaných tiskopisech ošetřující lékař.

Zdroj: <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/dlouhodoboe-oseetrovne.htm>

Poradna .

Zaměstnavatel popírá můj nárok na ošetřovné vnučky a odmítá odeslat vyplněný formulář na okresní správu sociálního zabezpečení, přestože žiji s dcerou i vnučkou ve společné domácnosti. Dokonce mi odmítl vydat kopii už odevzdaného formuláře o ošetřování člena rodiny se slovy, že na paragraf na vnučku nemám právo, protože dítě má svou matku, a pokud ho uplatním, můžu zůstat okamžitě doma bez zaměstnání. Poradíte mi prosím, jak mám postupovat?

Nárok na ošetřovné – dávku nemocenského pojištění – upravuje paragraf 39 a následující zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, v platném znění. Ustanovení § 39 odst. 1 písm. a) zmiňovaného zákona stanoví, že nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu ošetřování dítěte mladšího deseti let, pokud toto dítě onemocnělo nebo utrpělo úraz. Není určeno, že musí ošetřovat pouze rodič dítěte. Podmínkou pro nárok na ošetřovné je také společná domácnost (§ 39 odst. 2 zákona o nemocenském pojištění). Zákon nestanovuje jakoukoliv další podmínku pro nárok na dávku. Zaměstnavateli nenáleží právo posuzovat nárok na jakoukoliv dávku nemocenského pojištění. Zaměstnavatel má podle § 97 odst. 1 zákona o nemocenském pojištění povinnost přijímat žádosti svých zaměstnaných osob o dávky a jejich podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek povinen předávat okresní správě sociálního zabezpečení. Pokud tuto povinnost nesplní, dopouští se přestupku

podle § 131 odst. 1 písm. i) zákona o nemocenském pojištění a může mu být uložena pokuta až ve výši 50 000 Kč. Doporučujeme vám obrátit se na okresní správu sociálního zabezpečení (OSSZ) podle sídla zaměstnavatele a sdělit jí, že jste tiskopis k ošetřovnému předala vašemu zaměstnavateli. OSSZ by následně měla zaměstnavatele vyzvat k doložení veškerých podkladů pro výplatu dávky. Dětský lékař, který rozhodnutí o potřebě ošetřování vystavil, by měl mít ve své evidenci o této skutečnosti záznam, jenž lze pro kontrolu poskytnout OSSZ. Upozorňujeme také na ustanovení § 191 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, podle něhož je zaměstnavatel povinen omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci mimo jiné i po dobu ošetřování dítěte mladšího deseti let nebo jiného člena domácnosti v případech podle § 39 zákona o nemocenském pojištění. Pokud zaměstnavatel porušuje pracovní právní předpisy, lze dát např. podnět ke kontrole inspektorátu práce, v individuálním případě se zaměstnanci musejí bránit soudní žalobou.

V jaké výši mi bude přiznána podpora v nezaměstnanosti, pokud zaměstnání ukončím sám?

V případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 45 procent průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu po celou podpůrní dobu. To neplatí, pokud vykonával uchazeč o zaměstnání jako poslední před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání samostatnou výdělečnou činnost.

Zdroj: https://www.mpsv.cz/files/clanky/33201/Poradna_strana_4.pdf

Exekuce a sociální dávky 2018

Exekutor nemůže zabavit pouze některé sociální dávky – např. porodné, pohřebné, příspěvek na bydlení, příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, dávky pěstounské péče. Jiné sociální dávky podléhají exekuci stejně jako třeba výplata ze zaměstnání.

Řada dlužníků se domnívá, že pokud nepracují (nebo pokud pracují „na černo“), pak jim exekutor nemůže nic zabavit. Tak tomu ale není. Exekutor kromě zabavení majetku a exekučních srážek ze mzdy totiž může „zabavit“ i různé další příjmy. Je pouze několik málo výjimek, kdy je daný typ příjmu před exekutorem „v bezpečí“. V tomto článku se podíváme, jaké další příjmy (mimo výplaty) může exekutor zabavit.

Nezabavitelné minimum při exekuci v roce 2018

I když jsou ale prováděny exekuční srážky i z jiných příjmů, jako jsou sociální dávky, důchody, nemocenské dávky, podpora v nezaměstnanosti nebo i další příjmy, tak stále platí stejná pravidla, jako při exekuci na mzdu.

I v případě exekuce – třeba na sociální dávky – dlužníkovi musí zůstat **nezabavitelné minimum**. To je v roce 2018 ve **výši 6225,33 Kč**. Pokud má dlužník děti nebo manželku, tak se za každou takovou osobu **nezabavitelné minimum zvyšuje o 1556,33 Kč**.

Exekuce na sociální dávky – co (ne)může exekutor zabavit?

Občanský soudní řád – Zákon číslo 99/1963 Sb., v paragrafu 317 určuje, které sociální dávky nemohou být zabaveny. Jedná se o tyto:

- **Dávky pomoci ve hmotné nouzi** (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení, jednorázové dávky pomoci ve hmotné nouzi apod.)
- **Sociální dávka příspěvek na bydlení**
- **Jednorázově vyplácené sociální dávky** (např. porod-

né, pohřebné)

- **Jednorázově vyplácené dávky pěstounské péče**
- **Peněžitě vyplácené dávky sociální péče**

Ostatní zde neuvedené sociální dávky pak mohou podléhat exekuci a exekutor z nich může provádět exekuční srážky.

Exekuce na rodičovský příspěvek 2018

Jednou ze sociálních dávek, na které si může exekutor „sáhnout“ je například rodičovský příspěvek. I když vzhledem k výši rodičovského příspěvku toho exekutor moc nezabaví – viz příklady:

Příklad exekuce na rodičovský příspěvek v roce 2018

Příklad 1: Žena samoživitelka má jedno dítě, na které dostává rodičovský příspěvek 7600 Kč. Exekutor po ní vymáhá nepřednostní pohledávku.

- Nezabavitelná částka je 6225,33 Kč (za ženu) a 1556,33 Kč (za dítě)
- **Celkové nezabavitelné minimum je vyšší než rodičovský příspěvek, exekutor tedy nic zabavit nemůže.**

Příklad 2: Žena samoživitelka má jedno dítě, na které dostává rodičovský příspěvek ve výši 11 500 Kč. Exekutor po ní vymáhá nepřednostní pohledávku.

- Nezabavitelná částka je 6225,33 Kč (za ženu) a 1556,33 Kč (za dítě)
- Nezabavitelné minimum celkem je 7782 Kč
- Zbytek z rodičovského příspěvku je 3718
- Tato zbylá částka se dělí na třetiny = 1239 Kč
- Jednu třetinu dostane exekutor
- Dvě třetiny zůstávají dlužníkovi
- **Rodičovský příspěvek po exekuci = 10 261 Kč**
- **Srážka na exekuci = 1239 Kč**

Exekuce na mateřskou 2018

Exekuce je také možná i na „mateřskou“ (peněžitá pomoc v mateřství, PPM), která je vyplácena těhotným ženám v období před porodem a po porodu. PPM je dávka vyplácená na základě nemocenského pojištění. **Ani PPM není před exekutorem nijak ochráněna.** Pro účely exekuce je to stejný příjem jako výplata – exekuční srážka se provede podle stejných pravidel.

Exekuce na přídatky na bydlení 2018

Jak již bylo zmíněno výše, některé sociální dávky jsou před exekutorem „v bezpečí“. Jednou z těchto dávek je i příspěvek na bydlení. Vzhledem k tomu že se jedná o účelově vázanou dávku – je určena na úhradu nákladů spojených s bydlením, pak by její zabavení exekutorem popíralo smysl této dávky. Pokud dostáváte příspěvek na bydlení, tak ten pak exekutor nesmí zabavit.

Exekuce na přídatky na dítě 2018

Z exekuce nejsou vyloučeny ani přídatky na dítě.

U nich je to ale trochu složitější. Dle příslušného zákona má na přídatky na dítě nárok nezaopatřené dítě. Pokud je nezletilé tak za něj sice žádost vyřizuje rodič (resp. zákonný zástupce), stále se ale jedná o příjem určený pro dítě.

Přídatky na dítě tedy mohou být exekucí postiženy pouze v případě, že by dlužníkem bylo samo dítě. Pokud je exekuce vedena proti některému z rodičů dítěte, tak by tím přídatky na dítě neměl být postižen.

Mám nárok na sociální dávky když jsem v exekuci?

V případě, že jste v exekuci a exekutor vymáhá dlužnou částku třeba formou exekučních srážek ze mzdy, pak může dojít i k velmi výraznému poklesu vašeho příjmu. Máte v tomto případě nárok na nějaké sociální dávky nebo jinou pomoc od státu?

Velmi zjednodušeně je možné říci, že v případě, kdy se vám kvůli exekuci podstatně sníží příjem, který máte k dispozici, **tak nemáte nárok na žádné speciální dávky nebo podporu**. Když jste v exekuci tak si můžete podat žádost o všechny běžné sociální dávky, tak jako kdokoliv jiný.

Musíte ale počítat s tím, že nároku na většinu sociálních dávek, rozhoduje výše vašeho příjmu. A i když vy reálně dostáváte jen malou část výplaty, tak pro účely posouzení nároku na sociální dávky se vám bude započítávat celá čistá mzda před provedením exekučních srážek.

K tomu, že velkou část příjmu zabavil exekutor, a vám tak na zaplacení všech výdajů zůstane jen několik málo tisíc, se nijak nepřihlíží. Je to stejné, jako byste dostali celou výplatu a její větší část pak prohráli někde na automatech, a zůstalo vám jen několik málo tisíc korun na celý zbytek měsíce. Tím vám také nevznikne nárok na nějaké sociální dávky.

Zdroj: <http://exekuce-insolvence.cz/exekuce-a-socialni-davky-2017/>

Je nutné ve správním řízení zakládat originál plné moci do spisu a musí být plná moc úředně ověřená?

Zastoupení na základě plné moci upravují § 33 a § 34 nového správního řádu. Jde o dvoustranný právní vztah mezi zmocnitelem a zmocněncem. Zmocněnec je zástupce, který musí plnou moc výslovně přijmout, například písemným potvrzením, nebo lze z jeho faktického jednání usoudit, že ji přijal, tj. například předloží plnou moc při jednání. Plná moc může však být také udělena i ústně do protokolu. Účastník si může zvolit pouze jednoho zmocněnce (§ 33 odst. 1). Jeden zmocněnec však může zastupovat i více účastníků (tzv. společný zmocněnec).

Je-li plná moc udělena písemně, měla by obsahovat identifikaci stran (například jméno, příjmení, adresu, případně datum narození nebo rodné číslo), rozsah zmocnění a datum udělení zmocnění. **Plná moc může být udělena /§ 33 odst. 2 písm. a) a b)/: k určitému úkonu; skupině úkonů; pro určitou část řízení (tzv. omezená plná moc) nebo pro celé řízení (tzv. neomezená nebo procesní plná moc).**

V těchto případech zákon nepožaduje, aby byla úředně ověřena a uložena u správního orgánu do spisu. Správní orgán má možnost pořídit si kopii plné moci a tu do spisu založit. Vzhledem k tomu, že podpis na plné moci nemusí být úředně ověřen, je účastník v případech, kdy plnou moc neudělil, chráněn ustanoveními o obnově řízení, pokud se nejedná

o tzv. jednatelství bez příkazu (§ 34 odst. 4) – ve prospěch účastníka vykoná úkony jiná osoba než jeho zástupce a účastník správní orgán požádá, aby tyto úkony uznal za úkony učiněné zástupcem.

Je-li však zmocnění uděleno pro neurčitý počet řízení s určitým předmětem, která budou zahájena v určené době nebo bez omezení v budoucnu /§ 33 odst. 2 písm. c)/, je nutné, aby byl podpis na plné moci úředně ověřen a plná moc musí být do zahájení řízení uložena u věcně příslušného správního orgánu, popřípadě udělena do protokolu (tzv. prezidiální nebo generální plná moc). Uvedené znamená, že každý správní úřad si zřejmě povede pomocnou evidenci generálních plných mocí, aby v budoucích řízeních jednal se zmocněncem, nikoli se zmocnitelem, nestanoví-li zákon odlišnou úpravu.

V jiném rozsahu může být plná moc udělena na základě zvláštního zákona /tzv. zvláštní plná moc, § 33 odst. 2 písm. d)/. Vzniknou-li pochybnosti o rozsahu zastoupení, platí, že zástupce je oprávněn vystupovat jménem zastoupeného v celém řízení (§ 34 odst. 3).

Zástupce jedná v řízení jménem zastoupeného a úkony, které zástupce učinil, jsou považovány za úkony, resp. práva a povinnosti přímo zastoupeného (§ 34 odst. 1). S problematikou zastupování blíže souvisí doručování (§ 34 odst. 2). Platí, že písemnosti se doručují zmocněnci. Pouze v případě, kdy má zastoupený něco v řízení osobně vykonat (například dostavit se na předvolání), doručí se písemnost i účastníkovi.

Od zmocněnce podle § 33 a § 34 je nutné odlišit možnost ustanovit si zmocněnce pro doručování /§ 20 odst. 2: „Písemnost, která se doručuje do vlastních rukou, lze doručit adresátovi, nebo též tomu, koho adresát k přijetí písemnosti zmocnil písemnou plnou mocí s úředně ověřeným podpisem; úřední ověření není třeba, pokud byla plná moc udělena před doručujícím orgánem.“/. Těto možnosti budou zřejmě využívat především lidé, kteří z místa bydliště dojíždějí za prací a nejsou v době roznašky poštovní zásilky v místě bydliště. Rozdíl oproti současnému stavu je v tom, že pokud si účastník nezmocní zmocněnce pro řízení, musel zásilky s modrým pruhem přebírat osobně, a to v úředních hodinách pošty v místě svého trvalého bydliště nebo využít službu doručování dopravy a spojů číslo 78/1989 Sb., o právech a povinnostech pošty a jejich uživatelů (poštovní řád), ve znění pozdějších předpisů, dnes již zrušené zákonem č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů), neboť pošta neuznávala zmocnění k přebírání zásilek určených do vlastních rukou.

Zdroj: <http://moderniobec.cz/plna-moc-a-spravni-rizeni/>

Správní řád ČÁST DRUHÁ HLAVA III Díl I

§ 33 Zastoupení na základě plné moci

- (1) Účastník si může zvolit zmocněnce. Zmocnění k zastoupení se prokazuje písemnou plnou mocí. Plnou moc lze udělit i ústně do protokolu. V téže věci může mít účastník současně pouze jednoho zmocněnce.
- (2) Zmocnění může být uděleno
 - a) k určitému úkonu, skupině úkonů nebo pro určitou část řízení,
 - b) pro celé řízení,
 - c) pro neurčitý počet řízení s určitým předmětem, která budou zahájena v určené době nebo bez omezení v budoucnu; podpis na plné moci musí být v tomto případě vždy úředně ověřen a plná moc musí být do zahájení řízení uložena u věcně příslušného správního orgánu, popřípadě udělena do protokolu, nebo
 - d) v jiném rozsahu na základě zvláštního zákona.
- (3) Zmocněnec může udělit plnou moc jiné osobě, aby místo něho za účastníka jednala, jen je-li v plné moci výslovně dovoleno, že tak může učinit, pokud zvláštní zákon nestanoví jinak.
- (4) Jestliže se nedaří doručovat písemnosti zmocněnci, postupuje se podle § 32 odst. 2 písm. d) nebo § 32 odst. 3 a účastník se o tomto postupu, jakož i o obsahu písemnosti vyrozumí.

